

ano 03 - n. 05 | janeiro/junho - 2021  
Belo Horizonte | p. 1-232 | ISSN 2596-3201  
R. Bras. Al. Dis. Res. – RBADR

Revista Brasileira de  
*ALTERNATIVE DISPUTE RESOLUTION*

**RBADR**

**FORUM**  
CONHECIMENTO JURÍDICO

# Sumário

Apresentação .....	15
--------------------	----

Editorial .....	17
-----------------	----

## **DOCTRINA**

### ARTIGOS

#### Arbitragem trabalhista na visão econômica do Direito

<b>Adrienne Silva Maragno</b> .....	21
1 Introdução.....	21
2 Da arbitragem trabalhista.....	22
3 Análise do instituto da arbitragem laboral do ponto de vista econômico .....	24
3.1 Pontos desfavoráveis.....	24
3.1.1 Fraude na contratação e na rescisão contratual .....	24
3.1.2 Requisito do valor salarial .....	26
3.2 Pontos benéficos.....	27
3.2.1 Especialização do julgador.....	27
3.2.2 Flexibilidade no procedimento – custo e procedimento.....	27
3.2.3 Momento da pactuação – admissão durante o contrato/pós-rescisão .....	28
3.2.4 Celeridade, eficiência, decisão irrecorrível e confidencialidade.....	29
4 Conclusão.....	30
Referências.....	32

#### A responsabilidade das instituições arbitrais de dar publicidade à arbitragem público-privada

##### **Aristhêa Totti Silva Castelo Branco, Boni de Moraes Soares,**

##### **Cristiane Cardoso Avolio Gomes** .....

1 Introdução.....	34
2 A publicidade na arbitragem público-privada em instituições arbitrais estrangeiras ....	35
3 O crescimento do debate no Brasil com a reforma da Lei de Arbitragem.....	38
4 A natureza jurisdicional da arbitragem e a matriz constitucional da publicidade da arbitragem público-privada .....	39
5 Atos do processo arbitral abrangidos pela publicidade.....	42
6 A responsabilidade das instituições arbitrais brasileiras de conferir publicidade ao processo arbitral .....	47
7 A publicidade conferida pelos demais atores da arbitragem .....	52
8 Conclusões.....	54
Referências.....	55

## Comunicação Não Violenta (CNV): habilidade fundamental para a adequação da advocacia ao novo paradigma de gestão de conflitos no Brasil

<b>Daniela Martini Morais, Roberto Wohlke</b> .....	61
1 Introdução.....	62
2 A proposta da Comunicação Não Violenta.....	63
2.1 Fundamentos da Comunicação Não Violenta.....	65
3 Métodos alternativos de gestão de conflitos .....	70
4 A comunicação na gestão de conflitos.....	74
5 Habilidades da Comunicação Não Violenta aplicadas na advocacia.....	77
6 Considerações finais .....	82
Referências.....	83

## Alternative Dispute Resolution in Nigeria: an Emerging Trend

<b>Edima Isua</b> .....	85
Introduction.....	85
Origin and Development of the Concept of ADR .....	86
Arbitration Institutions.....	87
The Nigerian Institute of Chartered Arbitrators (NICArb) .....	87
The International Centre for Arbitration and ADR (ICAA) .....	87
The Nigerian Society of Construction Industry Arbitrators (SCIArb) .....	88
The Multi-Door Courthouse .....	88
Negotiation and Conciliation Management Group (NCMG).....	90
The Society of Construction Law Nigeria (SCLN) .....	90
ADR Agreements Mediation Settlement Agreement.....	91
Conciliation Settlement Agreement.....	91
Arbitral Awards .....	92
Application of ADR Mechanisms.....	96
Limitations on the Use of ADR .....	100
Conclusion .....	100
References .....	101

## The Keenest Condiments: the Spectrum of Experts Across Traditions in Construction Arbitration

<b>Giovanna Novis Pereira</b> .....	103
1 Introduction.....	103
2 Choices that Matter .....	106
3 The Common Law Tradition: the English Example Within the Spectrum of Experts .....	108
4 The Spectrum: Closer to the First Extreme .....	112
5 The Civil Law Tradition: the Brazilian Example Within the Spectrum of Experts.....	113
6 The Spectrum: Closer to The Other Extreme .....	115
7 Where the Traditions Meet .....	117
8 Conclusion .....	120
References .....	120

## Applying Conflict Coaching to Handle Vietnamese Family's Conflicts

<b>Hang Bui Thanh</b> .....	125
Introduction.....	125
The Definition of Conflict Coaching.....	126
Application of Conflict Coaching to the Family.....	126
Five Conflict Coaching Models from the Alternative Dispute Resolution Community Are .....	127

Model 1: Problem Solving for One (PS1) .....	127
Model 2: CERT Conflict Styles Coaching .....	128
Model 3: CINERGY Conflict Coaching .....	129
Model 4: Comprehensive Conflict Coaching (CCC) .....	129
Model 5: Real Conflict Coaching™ System .....	130
Why Real Conflict Coaching™ System Will Be Desirable in Vietnam .....	131
Real Coach – Professional Intervening Party .....	131
Conclusion .....	134
References .....	135

## A aplicação dos *dispute boards* nos contratos empresariais no Brasil

<b>Marianna Reis Porto, Jonábio Barbosa dos Santos</b> .....	137
1 Introdução .....	137
2 Resultados e discussões .....	139
2.1 Contratos empresariais .....	139
2.2 Hipóteses de solução consensual de conflitos aplicáveis aos contratos empresariais .....	144
2.3. A compatibilidade do <i>dispute board</i> no Direito brasileiro e sua dificuldade de aplicação .....	149
3 Considerações finais .....	154
Referências .....	155

## O caso Enka Insaat v. Insurance Company Chubb e a questão relativa à lei aplicável à cláusula arbitral: entre a *lex contractus* e a Lei da Sede

<b>Nadia de Araujo, Caio Gomes de Freitas</b> .....	159
Introdução .....	159
1 Julgado .....	161
2 Comentário .....	179
2.1 Fatos da causa e questões de direito em debate .....	179
2.2 A decisão da Corte de Apelação .....	181
3 A decisão da Suprema Corte .....	184
Conclusão .....	190
Referências .....	192

## EU Data Protection Regulation and How It Affects Arbitration and ADR-ODR

<b>Olga N. Tsiptse</b> .....	195
Introduction .....	195
ADR and GDPR .....	198
Roles and Responsibilities .....	198
The Legal Basis for a Lawful Process in ADR .....	199
Instead of Epilogue .....	201
Referências .....	202

## Best Practices Adopted by Universities in The Development of Mediation in The Czech Republic

<b>Pavína Krausová, Hana Láníková</b> .....	203
1 Introduction .....	204
2 The Historical Context of Mediation in the Czech Republic and the Impact on the Current State .....	206
3 Mediation and Related Classes as Part of the Law School Curriculum .....	209
Mediation I and II .....	211

	Mediation as Dispute Resolution.....	212
	Negotiation as Dispute Resolution .....	212
	Preparation for Inter-University Mediation Competition, for ICC International Commercial Mediation Competition, and Preparation for the CDRC Mediation and Negotiation Competition.....	213
	Summer School of Mediation.....	214
	Summer School – Basics of Business Mediation .....	215
	Classes Under the COVID-19 Regime .....	215
	Recommendations.....	215
4	Student Clubs .....	217
	Student Mediation Prague .....	217
5	Student Competitions in Mediation and Negotiation.....	219
	Securing Funding .....	219
	Mediation and Negotiation Competitions in the Czech Republic .....	220
6	Mediation and Negotiation Events .....	221
	International Conference in Prague.....	221
	Conference on Mediation.....	222
	Prague Summer Mediation Academy .....	223
	Prague Negotiation and Mediation Week.....	223
	Mediator of the Year – Talent of the Year.....	223
7	Final Considerations .....	224
8	List of Best Practices .....	225
	References .....	227
	 INSTRUÇÕES PARA OS AUTORES .....	 231